

春来学院 2017 级学生招录工作实施方案

商丘学院春来学院是根据教育部关于“六卓越一拔尖”计划 2.0 的精神，基于我校人才培养实际，以为社会培养融知识、能力、素质于一体的创新人才和专业技术人才为目标，坚持以人为本、因材施教、按需施教、目标培养，重点培养学生良好的身心素质、系统的知识结构、创新创造能力和组织协调能力，为学有余力的优秀本科生提供高质量的教育平台，力争使大学生成为具备卓越意识、创新精神和突出创新能力的人才。为了做好商丘学院春来学院 2017 级学生的招录工作，经学校研究同意，特制定本实施方案。

一、招生对象

商丘学院 2017 级本科优秀学生，按 35:1 的比例招录。

二、培养方向

共设三个方向，即学术研究方向、创业管理方向和国际交流方向。

三、选拔条件

1. 商丘学院 2017 级本科生。
 2. 热爱祖国，自觉遵守国家法律、法规和校规校纪，模范执行大学生行为准则。
 3. 积极参加学校和学院组织的各项集体活动，具有良好的团队协作意识和奉献精神、有较强的实践能力和创新能力。
 4. 计划进入学术研究学生方向的学生，要求学习态度端正，学习成绩优良，且入学以来三学期平均成绩排名进入自己所属专业前列；计划进入创业管理方向的学生，要求具有创新创业意识，且在此方面受到表彰或获过奖励；计划进入国际交流方向的学生，要求成绩优秀，且具有出国深造意向。
 5. 入学后未有挂科现象。
- 符合以上条件的学生具有报名资格。

四、名额分配

1. 选择学术研究方向进入面试环节的学生与该年级本科生总人数的比例为 1:21，具体名额分配在参考各二级学院近三年考研率的情况下进行统一调整，各二级学院本次选拔进面试环节人数分配如下表所示：

分院	2017级 本科生人数	三年平均 考研率(%)	2018年 考研率(%)	各分院名额 分配	实际分配 比例(%)
外国语学院	133	3.26	1.75↓	10	7.5
传媒学院	422	0.59	0.91↑	11	2.6
管理学院	91	0.44	0.78↑	6	6.6
计算机工程学院	173	1.11	1.67↑	9	5.2
人文学院	311	4.14	0.81↓	20	6.4
机械与电气信息学院	272	1.94	1.96↑	11	4.0
商学院	483	0.59	0.50↓	16	3.3
风景园林学院	62	7.03	4.49↓	12	19.4
体育学院	26	5.14	9.52↑	2	7.7
建筑土木工程学院	87	2.52	3.23↑	7	8.0
艺术学院	269			6	2.2
总计	2329			110	4.7

2. 选择创业管理方向和国际交流方向的学生，由各二级学院完成初步选拔后，推荐进入面试环节，录取人数按报名人数多少择优录取。

五、面试人员组成

1. 董事会相关领导；
2. 学校相关领导；
3. 基础素养评委组（英语、心理学等基础素养考察老师）；
4. 学术研究方向面试评委组（学校按照参加面试学生的学科专业推荐专家）；
5. 创业管理方向面试评委组（由学科专业专家和创新创业学院老师组成）；
6. 国际交流方向面试评委组（由春来学院和外国语学院老师组成）。

六、成绩核定

1. 学术方向的学生以三学期平均成绩+面试成绩得出总成绩，最后以 1:35 的比例确定最终入选名单。
2. 创业管理方向的学生以三学期平均成绩+面试成绩+创业或创意获奖得出总成绩，按参加面试人数确定入选名额。
3. 国际交流方向的学生以三学期平均成绩+面试成绩得出总成绩，按参加面试人数确定入选名额。

七、结果公示

面试结束后，将入选春来学院的学生名单在全校公示。

八、招录工作时间安排。

时间	事项	参与人员
3.27-4.3	由学校主持召开春来学院 2017 级相关选拔协调会。	校领导、二级学院领导、相关辅导员。
	二级学院根据选拔要求完成申请书的收集及名额内的筛选工作。	春来学院和各二级学院相关工作人员。
4.3	召开 2017 级春来学院学生选拔介绍会及复试学生动员会。	春来学院工作人员和相关学生。
4.9-4.11	面试环节。	董事会、校方、基础素养专家考核团、学科专业评委组、创新创业学院老师、外国语学院老师、相关学生。
4.12	面试通过名单报请学校批准。	春来学院工作人员。
4.12-4.15	入选结果公示。	春来学院工作人员。
4.17	2017 级入院典礼暨 2015、2016 级奖学金发放仪式。	校领导、春来学院工作人员。