

# 商丘学院文件

校行发〔2023〕56号

---

## 关于开展 2020 年度校级青年骨干教师 培养计划人选中期考核工作的 通 知

学校各单位：

根据《商丘学院青年骨干教师资助计划培养人选考核办法》（院行发〔2018〕275号）文件有关精神，经学校研究，决定对2020年度校级青年骨干教师培养计划人选（名单详见附件1）进行中期考核。

### 一、考核内容

中期考核内容为青年骨干教师培养项目取得的阶段性成果、不足之处及努力方向。

## 二、考核程序

1. 拟考核对象填写《商丘学院青年骨干教师培养人选中期考核表》(附件2), 并附相关证明材料。由所在教学单位进行严格的中期考核, 将考核程序及结果以书面形式报教师发展中心备案。

2. 中期考核等级分为按期完成计划和未按期完成计划两种。对中期考核等级为未按期完成计划者, 所在教学单位应提出具体整改意见, 促其改进。

## 三、材料要求

1. 《商丘学院青年骨干教师培养人选中期考核表》一式两份。

2. 反映培养人选中期考核期内工作业绩证明材料复印件一式一份(学院审核原件后加盖学院公章, 装订成册; 所提供的附件材料将不退还本人, 请备份相关材料)。

3. 请各单位于4月28日前将上述材料的电子版发至教师发展中心邮箱: jsfzxx@sqxy.edu.cn, 纸质版按要求送至人事处办公室(F405)。

附件: 1. 2020年度商丘学院青年骨干教师培养计划人选名单  
2. 商丘学院青年骨干教师培养人选中期考核表



附件 1

## 2020 年度商丘学院青年骨干教师培养计划人选名单

编号	姓名	单位	项目名称
1	赵红娟	传媒学院	传媒工作室模式下基于成果导向的实践课程改革研究 ——以影视剪辑艺术课程为例
2	梁珍珍	机械与电气信息学院	电子信息技术在智慧农业中的应用研究
3	张卫标	计算机工程学院	若干图强边着色、关联着色问题的研究
4	刘健康	经济管理学院	新发展格局下河南经济发展战略研究
5	牛娜	经济管理学院	“互联网+”背景下混合教学模式构建及教学策略研究
6	祁双云	经济管理学院	信息化时代下财务会计工作创新研究
7	赵海芳	外国语学院	泛读课程读写一体化教学实践研究
8	孙月丽	艺术学院	商丘城市形象塑造中纸媒的视觉呈现与地方感研究

附件 2

# 商丘学院青年骨干教师培养人选 中期考核表

姓 名： \_\_\_\_\_

学 科： \_\_\_\_\_

类 型： \_\_\_\_\_

填表时间： \_\_\_\_\_

商丘学院人事处 制

姓名		性别		出生年月		专业技术 职务	
学科				研究方向			
一、目标完成情况							
(实施情况、已开展的工作和取得的主要成效。)							

## 二、阶段性成果

(成果形式为教科研项目、论文、研究报告、著作、专利等。)

## 三、阶段性总结报告

(主要内容：项目预期计划执行情况；成果内容、特色及创新点，主要学术价值和应用价值；在教学水平、科研能力、团队建设、社会服务等方面的完成情况；不足之处及努力方向。)

四、考核意见

教学  
单位  
意见

负责人(签字):

年 月 日

人事处  
意见

负责人(签字):

年 月 日

---

商丘学院办公室

2023年4月23日印发

---

